

Arbeitgeberbescheinigung Corona-Virus

Für alle Kindertageseinrichtungen hat die Landesregierung ab Montag, 16. März, ein Betretungsverbot angeordnet.

Für Eltern, die in unverzichtbaren Schlüsselpositionen für die öffentliche Versorgung, Sicherheit und Ordnung arbeiten, werden in der angestammten Kindertageseinrichtung Notbetreuungen eingerichtet. Die Notfallbetreuung soll sicherstellen, dass die dringend benötigte sogenannte kritische Infrastruktur und die Berufszweige von allgemeinem öffentlichem Interesse weiterbetrieben werden können.

Bei der Vergabe der Plätze in Notgruppen ist unbedingt zu prüfen, welcher Berufstätigkeit beide Erziehungsberechtigte nachgehen. Diese Arbeitgeberbescheinigung ist für jeden Erziehungsberechtigten einzeln auszufüllen und einzureichen.

Der Arbeitnehmer arbeitet in einer der unten genannten Berufsgruppen von öffentlichem Interesse in betriebsnotwendiger Stellung (bitte ankreuzen):

Dienste zur Aufrechterhaltung der öffentlichen Sicherheit und Ordnung:

- ☐ Polizei, Justizvollzug, Katastrophenschutz, Ordnungsbereich, Berufsfeuerwehr
- ☐ Dienste zur Handlungsfähigkeit von zentralen Stellen (Staat, Justiz, Verwaltung)

Einrichtungen zur Aufrechterhaltung der medizinischen und pflegerischen Versorgung

- ☐ Gesundheitswesen (Ärztin/Arzt, Pflege, Hebamme/Entbindungspflege)
- ☐ Rettungsdienst

Dienste zur Aufrechterhaltung des öffentlichen Lebens und der Infrastruktur

- ☐ Energieversorgung (z.B. Strom-, Gas-, Kraftstoffversorgung (Infrastrukturkein Vertrieb o. ä.)
- ☐ Wasserversorgung (öffentliche Wasserversorgung, öffentliche Abwasserbeseitigung)
- ☐ Entsorgung (Müllabfuhr)
- ☐ Arbeit im Bereich IT und Telekommunikation (kein Verkauf/Vertrieb insb. Einrichtung zur Entstörung und Aufrechterhaltung der Netze)
- ☐ Transport und Verkehr (Logistik für die kritische Infrastruktur, ÖPNV)
- ☐ Ernährung und Hygiene (Produktion, Groß- und Einzelhandel)
- ☐ Arbeit im Finanzwesen (Bargeldversorgung, Zahlungsverkehr, Sozialtransfers)
- ☐ Regionale Lebensmittelproduktion/-verkauf
- ☐ sowie Medien und Kultur, Risiko- und Krisenkommunikation

Soziale und Erzieherische Leistungen

- ☐ Seniorenbegleitung, Sozialdienste
- ☐ Erzieherischer Bereich, sofern in der Notbetreuungsorganisation möglich
- ☐ Einrichtungen der Behindertenhilfe und der Kinder- und Jugendhilfe

Selbständige Arbeit (erheblicher Verdienstausschlag, drohende Insolvenz)

Genaue Bezeichnung der Tätigkeit: _____

Mitarbeiteranzahl: _____

Ein Beispiel: Der Techniker eines Energieversorgers, der das Funktionieren der Netze gewährleistet, ist unverzichtbar, nicht aber ein Verwaltungsmitarbeiter des gleichen Unternehmens.

☐ **Der Arbeitnehmer arbeitet in keiner der vorgenannten Berufsgruppen.**

Hiermit bestätige ich als Arbeitgeber, dass Herr/Frau

als Vater/Mutter des Kindes

- ☐ als Mitarbeiter/in im Rahmen seiner/ihrer Tätigkeiten der Aufrechterhaltung der öffentlichen Sicherheit und Ordnung sowie der medizinischen und pflegerischen Versorgung der Bevölkerung und der Aufrechterhaltung **zentraler Funktionen** des öffentlichen Lebens dient und ich als Arbeitgeber **keine** Möglichkeit habe ihm/ihr durch geeignete Maßnahmen die Kinderbetreuung zu ermöglichen, ohne dass es in meinem Dienstbetrieb zur Gefährdung der Tätigkeiten in den o.g. Bereichen kommt:
- ☐ kein Home-Office/kein teilweise bzw. tageweise Homeoffice möglich
 - ☐ keine Gewährung von Urlaub/kein Abbau von Resturlaub/kein Verschieben von genehmigten Urlaub möglich
 - ☐ kein Überstundenabbau möglich/keine Ansammlung von Minusstunden möglich
 - ☐ keine Gewährung von Teilzeitarbeit/keine tageweise Tätigkeit möglich
- ☐ der Mitarbeiter/in ist nicht in Kurzarbeit.
- ☐ der Mitarbeiter/in ist in Kurzarbeit ab _____ bis _____
- ☐ in meinem Betrieb arbeitet und ich als Arbeitgeber **keine** Möglichkeit habe ihm/ihr durch geeignete Maßnahmen die Kinderbetreuung zu ermöglichen, ohne dass es in meinem Dienstbetrieb zur Gefährdung der Tätigkeiten in den o.g. Bereichen kommt:
- ☐ kein Home-Office/kein teilweise bzw. teilweise Homeoffice möglich
 - ☐ keine Gewährung von Urlaub/kein Abbau von Resturlaub/kein Verschieben von genehmigten Urlaub möglich
 - ☐ kein Überstundenabbau möglich/keine Ansammlung Minusstunden möglich
 - ☐ keine Gewährung von Teilzeitarbeit/keine tageweise Tätigkeit möglich
- ☐ der Mitarbeiter/in ist nicht in Kurzarbeit.
- ☐ der Mitarbeiter/in ist in Kurzarbeit ab _____ bis _____

Genaue Beschreibung der entsprechenden Tätigkeit, **insbesondere** Begründung der **Betriebsnotwendigkeit** des Einsatzes der/s Mitarbeiter/in:

Arbeitgeber (Name der Firma, Anschrift, Telefon/E-Mail, Ansprechpartner)

Unterschrift (wenn möglich mit Stempel)

Wichtig: Es müssen für **beide Elternteile** (bei Alleinerziehenden auch für den Lebenspartner in der gemeinsamen Haushaltsgemeinschaft) jeweils eine Bescheinigung **ihres jeweiligen Arbeitgebers** vorgelegt werden, um die Notbetreuung in Anspruch nehmen zu können.